

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN MANAGER MENGUNAKAN METODE ANALYTIC HIERARCHY PROCESS (STUDI KASUS ANEKA JAYA)

*(MANAGER SELECTION DECISION SUPPORT SYSTEM USING ANALYTIC HIERARCHY
PROCESS METHOD (CASE STUDY: ANEKA JAYA))*

ELANG SATRYA MAULANA PUTRA PANGESTU

Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi

Universitas Semarang

Elangsatrya95@gmail.com

ABSTRACT

Managers are people who have good experience, knowledge, and skills so that they can lead, control, control, and develop organizations or companies in order to achieve goals. So in the selection of managers must be very selective. The research was conducted at Aneka Jaya Kendal branch, where the selection of managers is still done manually, namely by directly appointing who deserves to be a manager based on the choice of election/leadership. To overcome these problems, the authors use the Analytic Hierarchy Process method with 6 of them; leadership, responsibility, communication, cooperation, quality of work, and discipline. Based on the test, it has been obtained that the system has met the functional requirements and is able to produce an alternative, namely an employee by the name of Ahmad Nasieh with an eigenvalue of 0.41, the system created can also be categorized as "Eligible".

Keywords: manager selection, decision support system, AHP

ABSTRAK

*Manager merupakan orang yang memiliki pengalaman, pengetahuan, dan keterampilan yang baik sehingga dapat memimpin, mengelola, mengendalikan, mengatur, serta mengembangkan organisasi atau perusahaan dalam rangka mencapai tujuan. Sehingga dalam pemilihan *manager* haruslah sangat selektif. Penelitian dilakukan di Aneka Jaya cabang Kendal, dimana pemilihan *manager* masih dilakukan secara manual yaitu dengan langsung menunjuk siapa yang pantas menjadi manager berdasarkan pilihan direksi/pimpinan. Untuk mengatasi permasalahan tersebut maka penulis menggunakan metode *Analytic Hierarchy Process* dengan 6 kriteria diantaranya; kepemimpinan, tanggung jawab, komunikasi, kerja sama, kualitas kerja, dan kedisiplinan. Berdasarkan hasil pengujian telah didapatkan hasil bahwa sistem sudah memenuhi persyaratan fungsional dan mampu menghasilkan alternatif yaitu karyawan dengan nama Ahmad Nasieh dengan nilai eigen 0,41, sistem yang dibuat juga dapat dikategorikan "Layak".*

Kata kunci: pemilihan manager, sistem pendukung keputusan, AHP